第9回研修コーディネート・ワークショップ



█ 104 『コミュニケーション教育の"学び"と人材育成 』

~コーチングをベースにした研修ゲームでの気づき~

ワークショップの目的

このワークショップは、「効果的な研修を設計するスキルを身につけること」を目的としています。 まず、研修の設計に必要な題材(テーマ)を提供いたします。今回のテーマは「コーチング手法に基づ くコミュニケーション教育」です。前半は体感ゲームを行い、そこから得られる気づきをまとめます。 後半では、今回の手法を企業における人事・教育の課題解決に活かす、研修の設計をしていただきます。 正解を出すためのワークショップではありません。研修を設計するというトレーニングをすることに よって効果的な研修を実現し、人材育成の質を高めていくワークショップです。

今回のコミュニケーション教育について

五感コミュニケーションを提唱する、トーリーコミュニケーションズ代表の鳥澤さんを講師にお招きしました。 職場のコミュニケーション環境、モチベーション、会議、などなど全てコミュニケーションが大切だという先生。 企業研修では、部門もしくはチームに入り込んで、朝礼からミーティングまで徹底的にコーチするそうです。 時間内でできる体感ゲームと振り返りの中で各自コミュニケーションのスタイルを知り、人との関わり方に ついて考えることができます。

あとは、その気づきや学びを企業研修として企画した場合、どのような設計になるかは、お楽しみです!

当日スケジュール

18:30	開場・受付
19:00	開始・アイスブレーク
19:10	ワーク1「コミュニケーション"体感"ゲーム」
~20:10	① 人と円滑にかかわるために
	② コミュニケーションで誤解される理由
	③ 相手の長所を引き出すポイント
20:20	ワーク2「研修コーディネート・ワーク」
~21:00	コミュニケーション教育は企業研修でどのように活かせるかを設計してください
	① 問題提議「企業での事例」(未定)
	② 問題提議についての検討(グループワーク)
	③ 研修コーディネート・ワーク (個人作業)
	④ 研修コーディネート・ワーク (グループワーク)
	⑤ 気づきの共有(全体発表)
~21:00	アンケート/次回のお知らせ
21:15~	懇親会(※自由参加、1 時間程度)

- ※ ワーク時間は 2 時間です。
- ※ JTCAのワークショップに初めて参加される方を対象にした説明を行ないますので、参加希望 の方は少し早めに会場にお越しください。

■ 開催日時: 2009年7月15日(水) 19:00~21:00 (受付開始 18:30)

■ 会 場: 文京区民センター 3 C会議室

http://www.city.bunkyo.lg.jp/_9496.html

■ 定 員 : 20 名 (先着順とさせていただきます)

■ 参加費: 会員無料 または2,000円(当日支払) ※ 懇親会は自由参加です。

■ 申込方法: ホームページより申し込み下さい。 ⇒ http://www.jtca.jp/

■ 申込締切: 2009年7月13日(月)

■ お問合せ: info@kenshuu.biz /日本コーディネーター協会事務局 (担当:飯島)

【インストラクター プロフィール】

鳥澤 謙一郎 (とりさわ けんいちろう)

イトーヨーカ堂からリクルートフロムエーへ。年間最優秀営業賞を獲得するまでに。1993年、その功績を評価され営業教育の講師として活躍するようになる。代理店、新人からアルバイトスタッフまで幅広く教えてきた経験を持つ。CTIジャパンのコーチング応用コース終了、現在トーリーコミュニケーションズ代表としてプロ講師活動を続けている。

【ファシリテーター】 JTCA 会員

■ キャンセルについて

参加者のご都合が悪くなった場合は、 開催日の前日までに下記までご連絡ください。

日本研修コーディネーター協会事務局 (ビーイットコンサルティング内)

Tel: 03-3901-0651

E-mail: info@kenshuu.biz

■ 会場地図 (右図参照)

文京区民センター 3階C会議室 都営三田線・大江戸線「春日駅」 A2出口徒歩1分

丸の内線・南北線「後楽園駅」も近いです。

至白山 🔹 三田線・大江戸線 南北線後楽園駅 [6] 出口 春日駅「A2」出口 三田線 南北線 春日駅 後楽園駅 **另**邓京文 礫川 文京シビック 公園 センター 講道館 三目 小石川 後楽園 丸の内線・後楽園駅 東京ドーム [46] 出口 至水道橋

【研修コーディネーター協会とは】

研修の視点から「人材育成」のレベルの底上げを行なうことを目的としています。主な活動は2ヶ月に1回開催される定例会の開催であり、研修や人材育成に関する情報提供や情報交換、また、ケースを用いたワークショップにより研修設計や人材育成に関する能力の向上を図ります。今後は、ポータルサイトの運営、資格制度の確立など、効果的な人材育成を普及するための活動を行い、人材育成に携わる方に対して実務ベースでの情報を提供いたします。

日本研修コーディネーター協会の概要・詳細についてはホームページをご覧ください。

http://www.jtca.jp