

JTCA 認定 研修コーディネーター認定セミナー

「人を育てること」が重要なことは多くの方が知っています。
しかし、適切な研修を行っている企業や組織はほんのわずかです。



「研修内容を研修会社に任せてしまっている」
「前年度と同じ内容で研修を行っている」
「最近流行のテーマで研修を行っている」

このような研修をしては
お金と時間を無駄にってしまう恐れがあります。

組織の問題や課題をとらえ、その解決策としての研修プログラムを構築する。
組織のあるべき姿から求める人材像を明確にし、研修プログラムを構築する。
本来はそうあるべきなのですが、これらのプロセスや手法を学ぶ機会はありません。

研修コーディネーター認定セミナーは、人材育成や人材開発に携わる担当者が持つべき研修や人材育成の実施に必要な知識および技術を学び、効果的な研修を設計・運営・評価できる「研修コーディネーター」を輩出することを目的としています。



人材育成に関する部署に異動になって間もない方、研修の効果に疑問を持たれる方、人材育成や人材開発に向上心をお持ちの方にとくに役立つ内容です。

● JTCA 認定 研修コーディネーターとは

「人材育成や人材開発に携わる担当者が持つべき、効果的な研修を行うために必要となる基礎知識と基礎技術を有した者」として一般社団法人日本研修コーディネーター協会が認定した方です。

● 研修コーディネーターの対象者

企業や自治体などの人事担当者や人材開発担当者の方を中心に、研修会社・教育機関に勤務されている方、研修講師や社内トレーナーの方など、人材育成に関係するお仕事をされている方が対象です。

- ・研修の担当者になったばかりで、知識やノウハウが十分ではない方
- ・既存の研修の効果をより高くしたいと考えている方
- ・新しい研修を設計し、提供・実施する技術を持ちたい方 など

人事などに関係しないお仕事をされている方であっても、人材育成について興味のある方であれば受講できます。



■開催日（2017 年度）

7 月開催

7 月 11 日（火）、12 日（水）、13 日（木）

8 月開催

8 月 15 日（火）、16 日（水）、17 日（木）

10 月開催

10 月 24 日（火）、25 日（水）、26 日（木）

1 月開催

2018 年 1 月 16 日（火）、17 日（水）、18 日（木）

■開催時間

すべて 9:10~17:00 [開場は 9:00]

■セミナー会場

アットビジネスセンター池袋駅前会議室【本館】

もしくは【別館】 ※開催月により異なります。

※ いずれの会場も池袋駅（東口）徒歩 2 分の会場です。

※ 本館は三菱東京 U F J 銀行の道を挟んだ向かいです。

※ 別館は LAVI（ヤマダ電機）日本総本店の左隣です。

※ 都合により会場が変更になる場合があります。

■講 師 J T C A 代表理事 飯島宗裕

■受講料

法人申込 120,000 円 個人申込 80,000 円

（認定試験料・テキスト代・税込）

※ お申込み後に指定口座に振込み願います。

※ 受講のキャンセルについては事前にご連絡ください。
事務手数料（3000 円）を差し引いた金額を指定
いただいた口座にご返金いたします。

■定 員 8 名（先着順）

※ 演習効果を最大限にするために少人数で行います。

■最少催行人数 2 名

※ 最少催行人数に満たない場合は開催を中止・延期する
場合がございます。

■認定要件 認定講座の出席

認定試験（筆記・技能）での基準点以上

■認定特典 認定書の授与及び記載表示の容認

定例セミナーの割引など

■その他 セミナー当日の昼食は各自でご用意ください。

お申込み・お問合せはホームページをご覧ください。

<http://www.jtca.jp/>

◎本館と別館は
建物が異なります。



過去のセミナーの様子



今までのセミナー参加者の声

参加者 42 名中 とても参考になった 34 名

概ね参考になった 8 名

あまり参考にならない、参考にならない 0 名

・事例が多く出され、学んだ後にワークがあったりと、理解がすぐに実践に活かせるように配慮されていた。（製菓業／人事）

・雰囲気がよく、受講して良かったです。研修運営に携わる点の留意点がわかりました。現場で実践していきます。（製造業／社内講師）

・人材開発の問題点や研修の効果測定の内容がとても参考になりました。組織開発の部分まで学べたので良かったです。（研修会社／企画）

・客観的にかつ論理的実践的に研修というテーマを全般的に学ぶことができ、非常に有意義でした。（行政／人事）

・あっという間の 3 日間でした。1 日終わると疲労感は半端ないものでしたが、楽しく濃い内容で大変勉強になりました。（人材派遣業／人事）

● 研修コーディネーター認定セミナーで学ぶ内容

1 日目	9:10 ～ 12:00	研修コーディネーターとは 1) 研修の現状と課題 2) 研修コーディネーターとは 人材育成担当者の役割 1) 人材開発の仕組みと問題点 2) 戦略人事と人材育成の目的 3) 人材育成担当者の役割 4) 人材育成担当者に求められるもの 人材育成に関する基礎知識 1) 教育手法に関する知識 2) 育成ニーズの把握 3) 人材育成計画の策定と実施 4) 人材育成のマネジメント手法 5) モチベーション向上のポイント 研修設計演習Ⅰ コンテンツ型の研修設計
	13:00 ～ 17:00	
2 日目	9:10 ～ 12:30	研修設計に関する知識と技術 1) 研修の構成要素 2) テーマ別研修の特徴 3) 外部機関や講師との連携 4) 研修設計プロセス【コンテンツ発想型・プロフィール想定型・課題設定型】 5) カリキュラム作成のポイント 6) 研修効果を継続させるための仕組みづくり 研修設計演習Ⅱ プロフィール想定型の研修設計 研修運営に関する知識と技術 1) 事前準備 2) 研修開始時と研修中の運営 3) 研修後のフォロー 評価に関する知識と技術 1) 研修の効果測定 2) 人材の評価（アセスメント）
	13:30 ～ 17:00	
3 日目	9:10 ～ 13:00	その他の知識と技術 1) アイスブレイクの役割と手法 2) 3つの教え方 3) 内製化のポイント 研修設計演習Ⅲ 課題設定型の研修設計
	14:00 ～ 17:00	認定試験 筆記試験（40 分）／実技試験（120 分） ※教材・ノート持ち込み可

※受講者数や進捗状況によっては時間や進行が変更になる場合があります。

● 研修コーディネーターのステップアップ

研修コーディネーター認定制度には以下のような3つのステップがあります。

本案内は一番上記にある「研修コーディネーター」の認定です。さらに実務の知識や経験を積むことにより、効果的な研修を自ら設計・実施することができるだけでなく、支援ができるまでの技術を得ることが可能となります。まずは本セミナーでしっかりと基礎を学んでいただきます。詳細はホームページをご覧ください。

研修コーディネーター

人材育成の基礎知識および研修設計に必要となる知識と技術の基礎を有している者

シニア研修コーディネーター

研修設計の応用知識を有し、自ら研修設計ができる技術を有している者

プロフェッショナル研修コーディネーター

研修設計の高度な知識と技術を有し、かつ、自ら研修設計ができるだけでなく、他者の研修設計のサポートおよびファシリテーションが行える技術を有している者

● 出張セミナーの実施

研修コーディネーターの認定セミナーは原則として平日かつ都内での開催です。

「平日に外出するのは難しい」「東京での開催だと参加できない」「土曜日・午後からにしてほしい」などといった声もいただいております。

そこで、出張型の研修コーディネーター認定セミナーを提供させていただくことになりました。ご希望の日時（土日・夜間も対応）に合わせ、貴社にお伺いして認定セミナーを行います。

出張型セミナーのメリットには次のようなものがあります。

- ・希望される日時と場所にて研修コーディネーター認定セミナーを受講することができます。
（基本は連続した3日間。ただし、都内近郊の場合は「毎週水曜日」のように連続でなくても可能です）
- ・ケースではなく、実際にその会社で行う研修を題材にした設計を行います。そのため、より実践的な内容で学ぶことができます。（カリキュラム内容は通常の認定セミナーと同様「全21時間」です）

料金：法人のみ 260,000 円（認定試験料・テキスト代・税込、交通費・宿泊費別途）

※上記の料金の2名様受講できます。1名様追加ごとに+120,000円で最大6名様まで可能。

※研修効果を高めるため、2名様以上の受講をお願いします。

※貴社の会議室など、会場のご用意をお願いします。

【お問合せ・お申し込み先】

一般社団法人 **日本研修コーディネーター協会（JTCA）**

Japan Training Coordinator Association

事務局：〒170-0013 東京都豊島区東池袋 1-34-5 いちご東池袋ビル 6 階

ホームページ：<http://www.jtca.jp/> E-mail：info@jtca.jp