



報連相を機能させる研修を設計する

～ 情報共有ができていない組織の共通点と打開策～

社会人として求められる仕事のやり方で「報告・連絡・相談（ホウレンソウ）をしっかりとやりなさい。」と言われることがあります。しかし、わかってはいても報連相ができていない組織が少なくありません。

その原因の一つに、報連相の意味を誤って認識していることがあげられます。報連相は「報告・連絡・相談をしっかりとやりなさい」ではなく、「報告・連絡・相談ができる環境を作りなさい」という意味を提唱された方はこめていました。しかし、この意味合いがいつの間にか変わってしまい、結果として、する側の問題としか捉えていないために、報連相ができない組織になっているのかもしれません。

とはいえ、報連相はどちらのアプローチも大切です。今回のワークは報連相の役割を考えながら、なぜできないのか原因を抽出し、解決策としての研修を設計していきます。（課題設定型の研修設計）
問題解決の技術と研修設計の技術を融合した内容です。人事初心者の方からベテランの方まで、職種や年齢・経験は問いません。皆様の参加を心よりお待ちしております。

当日のプログラム(予定)

※ 内容・時間は変更する場合があります。

13:10～【イントロダクション】報連相の意味と問題解決のプロセスについての解説

13:30～【グループワーク】「なぜ、報連相ができないのか」原因を発見する

15:20～【グループワーク】報連相ができるようにするための研修を設計する（課題設定型の研修設計）

日時：平成 29 年 9 月 8 日（金）13:10～17:00

（受付は 13:00 より）

会場：コンファレンスプラザ大阪御堂筋

※地下鉄本町駅徒歩 3 分（右図参照／地下 1 階）

定員：12 名 ※先着順とさせていただきます

参加料：一般 3,000 円

研修コーディネーター 2,000 円

※当日現金にてお支払いください。

※希望の方には領収書を発行いたします。

お申込み：ホームページよりお申込みください

<http://www.jtca.jp/>

申込締切：9 月 7 日（木）22:00 まで



一般社団法人日本研修コーディネーター協会 (JTCA) とは

日本研修コーディネーター協会は「研修設計」という視点から効果的な研修と人材育成のあり方を考え、そのために必要な知識やスキルを学ぶ場を提供し、組織における人材育成の質を高めることを目的とした団体です。東京（毎月1回）を中心に各地でワークショップ（勉強会）を開催しております。事務局 E-mail: info@jtca.jp 東京都豊島区東池袋 1-34-5 いちご東池袋ビル 6 階