



## 自主的に働く人材にするための手法とは

～意識改革を目的とした研修のあり方を考える～

「個人の意識を変えること」はあらゆる組織が悩んでいるテーマだと思います。企業のトップがいくら優秀であったとしても、部下が動かなければその組織は機能しません。場合によっては部下の意識は高いのにトップの意識が低いために組織が停滞してしまうこともあります。逆に言えば、強い組織はトップからボトムまで全員が意識を高くもっています。例えばオリエンタルランド、リッツカールトン、スポーツではなでしこジャパンもそうでしょう。では、どうすれば意識を変えることができるのでしょうか。単に研修を行うだけで成しうるものなのでしょうか。

今回は最初にライブケース（実際の事例）としてある公共の宿泊施設の事例を共有します。その後、事例に基づいた意識改革のための人材育成や研修のあり方を考えていただきます。

### ■ワークの目的

正解を出すためのワークショップではありません。人材育成や研修の設計をトレーニングすることによってその技術を磨き、人材育成の質を高めていくためのワークショップです。様々な業種・業界・立場の方の視点から多くの気づきを得るとともに、目的・目標を明確にし、効果的な人材育成や研修を行うことのできるスキルを身につけることを目的としています。

- 19:00～ ライブケース 「ある宿泊施設の事例」  
19:20～ グループワーク「意識改革のための人材育成と研修設計を考える」  
21:00～ 懇親会（自由参加：3000円程度）今回はJTCAの忘年会を兼ねて実施します。  
※内容・時間は変更する可能性があります。

日時：平成23年12月21日（水）19:00～21:00

（受付は18:30より）

会場：東京都中小企業振興公社3階 第4会議室

※JR秋葉原駅徒歩2分（右図参照）

定員：15名

※先着順とさせていただきます

参加料：会員1,000円 非会員3,000円（消費税含む）

※当日現金にてお支払いください

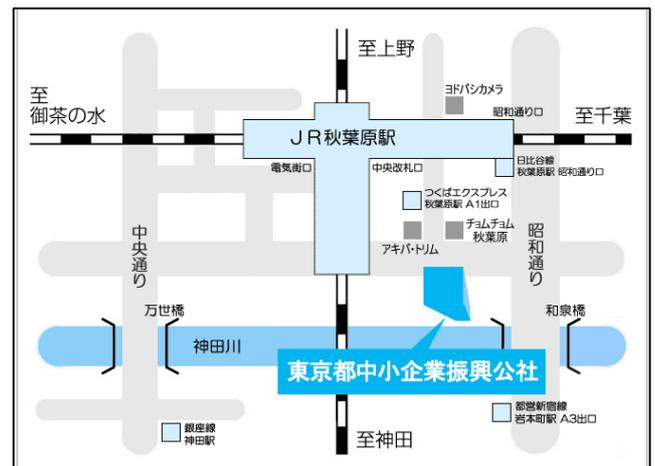
※懇親会費は別途

お申込み：ホームページよりお申込みください

<http://www.jtca.jp/>

申込締切：12月20日（火）23:00まで

※席に余裕がある場合に限り当日受付いたします



お申し込み・お問い合わせは当協会ホームページよりお願いいたします。

<http://www.jtca.jp/>

一般社団法人日本研修コーディネーター協会（JTCA）とは

日本研修コーディネーター協会は「研修をコーディネートする」という視点から人材育成を考え、知識やスキルの提供と共有を行なう成長の場を提供し、人材育成のプロフェッショナルとして活躍できる人材輩出を目的とした団体です。毎月第三水曜日にワークショップを開催しております。事務局：東京都豊島区東池袋3-1-1 サンシャイン60 45階