



第 28 回 研修コーディネート・ワークショップ  
『社会人としての「覚悟」を持たせるには』  
～学生から社会人になる、望ましいカタチ～

ワークショップの内容

前回のワークショップ「ゆとり世代の新入社員研修のあり方」において、新入社員研修にどのような問題点や改善点があるのかを検討しました。その中で「安定志向が強い学生」にいか「社会人としての覚悟」を与えるのかということが、新入社員教育に重要だという話題が上りました。

新入社員研修（4月1日入社直後からの導入研修）では、社会人への意識転換、ビジネスマナー、会社理解、ビジネス基礎スキルの習得など様々な内容が実施されます。特に社会人の意識転換は学生気分を払拭させ、厳しいビジネス社会に向かう心構えをつけることを目的としています。

しかし、「お金を貰う立場になる」「幅広い年代と付き合う」「組織で働くので責任が伴う」「社会に貢献する」等、表面をなぞって字面だけ追って分かったつもりになるなど、人によって理解の差が出てきているかもしれません。また、意識は短時間で変わるものではなく、数日の研修だけで本当に意識され行動されるのかは疑問が残ります。そもそも、研修提供側（人事、研修会社、講師）は、「社会人になってくれ」ということを具体的に何がどうなることなのかを整理できているのでしょうか。

「社会人になる」とはどういうことでしょうか。何が備わっている人材を研修提供側は望んでいるのでしょうか。そして、そういう人材をいつまでに創り出す必要があるのでしょうか。今回のワークでは、学生が社会人として活躍できるための「社会人への意識転換」のあり方を考えていきます。

（なお、ここで取り上げる意識とは「一般的に社会人として求められる意識」であり、「個々の企業が求める意識」ではありません）

スケジュール 開催日：2011年3月16日（水）

18:30～	開場・受付開始
19:00 ～19:20	話題提供 「社会人への意識転換」 ・新入社員教育の現場で起こっていること（事例発表）
19:20 ～20:00	ワーク1 「社会人としての“覚悟”とは？」 ・社会人に求められる意識とは何か（個人作業→グループディスカッション） ・その要素をいつまでに習得させるべきか（時系列で整理） ・発表
20:00 ～20:50	ワーク2 「どうすれば身につけさせることができるのか？」 ・ワーク1のブラッシュアップ ・カリキュラムの構築 ・発表→質疑応答（フリーディスカッション）
～21:00	次回のお知らせ
21:00～	懇親会（※自由参加／別途参加料3,000円程度）

## 第28回ワークショップ 『社会人としての「覚悟」を持たせるには』

- 開催日時：2011年3月16日(水) 19:00~21:00 (受付開始 18:15)
- 会場：東京都中小企業振興公社 秋葉原庁舎 第4会議室  
<http://www.tokyo-kosha.or.jp/> (左記のホームページから「施設利用」「秋葉原庁舎」で検索)
- 定員：30名 (先着順とさせていただきます)
- 参加費：会員 1,000 円 非会員 3,000 円 (当日支払)  
※ ワーク終了後に懇親会があります。(費用別途 3,500 円/自由参加)
- 申込方法：ホームページより申し込み下さい。  
日本研修コーディネーター協会ホームページ ⇒ <http://www.jtca.jp/>
- 申込締切：2011年3月15日(火) ※席に余裕がある場合に限り、当日受付もいたします。
- ご質問・お問合せ：[info@kenshoo.biz](mailto:info@kenshoo.biz) /日本コーディネーター協会事務局 (担当:飯島)まで。

**[お願い]** 当会のワークショップは「参加者の人材育成スキルの向上・知識の共有」を趣旨としております。  
営業(研修や教材の売り込み等)を目的としたワークショップの参加はご遠慮ください。

### ■ キャンセルについて

参加者のご都合が悪くなった場合は、  
下記までご連絡ください。

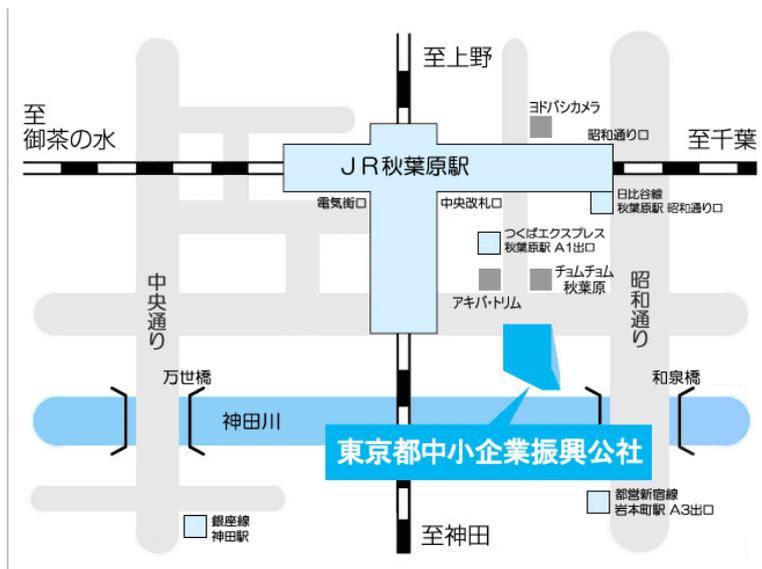
日本研修コーディネーター協会事務局  
事務局担当:飯島

(参加者の方に当日連絡先をお伝えします)

E-mail: [info@kenshoo.biz](mailto:info@kenshoo.biz)

### ■ 会場地図 (右図参照)

東京都中小企業振興公社秋葉原庁舎  
JR秋葉原駅 徒歩1分  
東京メトロ岩本町駅 徒歩5分



### 【一般社団法人日本研修コーディネーター協会とは】

研修の視点から「人材育成のレベルの底上げを行なうこと」を目的とした団体です。主な活動は毎月開催される定例会の開催であり、研修や人材育成に関する情報提供や情報交換、ケースを用いたワークショップによる研修設計などを行ない人材育成に関する能力の向上を図ります。今後は、ポータルサイトの運営、資格制度の確立など、効果的な人材育成を普及するための活動等によって人材育成に携わる方に対して実務ベースでの情報を提供いたします。

一般社団法人日本研修コーディネーター協会の概要・詳細についてはホームページをご覧ください。

<http://www.jtca.jp>