



研修プロセスを学び、設計スキルを磨く

～キャリアプランや目標管理を活かすには？～

数年後にどのようになりたいのか。どう成長したいのか。そのような将来の目標を自ら考えさせる手法として「キャリアプランの作成」や「目標管理制度」などが多くの企業で導入されています。しかし、「目標を設定しただけで終わってしまう」「適正な評価がなされていない」「そもそも目標が適正に設定されていない」などの理由により、目標設定が人材育成の効果を発揮せず、取り組みをやめてしまうというケースも少なくありません。では、目標設定を人材育成に活かすためにはどのような研修や取り組みが必要なのでしょうか。

今回のワークは研修や人材育成の設計プロセスを理解しながら、ケースを用いてキャリアプランや目標管理制度を効果的なものにするための研修や人材育成の設計を行います。

■本ワークの目的

正解を出すためのワークショップではありません。研修や人材育成の設計をトレーニングすることによってその技術を磨き、研修をはじめとした人材育成の質を高めていくためのワークショップです。様々な視点から多くの気づきを得るとともに、効果的な研修を行うことのできる技術を身につけることを目的としています。

当日のプログラム(予定)

※ 内容・時間は変更する可能性があります。

- 13:00～【導入】今回のケースのポイント (ケースは申込者の方にメールにて事前送付します)
- 13:30～【個人ワーク→グループ討議】ケースの問題点と改善ポイントを見つけ出す
与えられたケースについて、原因と改善となるポイントを考えていただきます。
- 14:30～【グループワーク】研修及び人材育成のプロセスを設計する
改善ポイントから具体的にどのような研修や人材育成を行えば良いのかを考えます。
- 17:15～懇親会 (自由参加：別途 2000 円程度)

日時：平成 25 年 7 月 13 日 (土) 13:00～17:00

(受付は 12:45 より)

会場：アットビジネスセンター池袋駅前会議室 (別館)

※JR池袋駅徒歩1分(右図参照)

定員：15名 ※先着順とさせていただきます

参加料：コーディネーター会員・一般会員 無料

非会員 3,000 円

はじめて参加される方 1,000 円

※当日現金にてお支払いください

お申込み：ホームページよりお申込みください

<http://www.jtca.jp/>

申込締切：7月12日(金)20:00まで



一般社団法人日本研修コーディネーター協会(JTCA)とは

日本研修コーディネーター協会は「研修をコーディネートする」という視点から人材育成を考え、知識やスキルの提供と共有を行なう成長の場を提供し、人材育成のプロフェッショナルとして活躍できる人材輩出を目的とした団体です。

原則として毎月第2土曜日に勉強会を開催しております。事務局：東京都豊島区東池袋3-1-1 サンシャイン 45 階