



研修設計ワーク「残業の減らない組織」

～問題点を抽出し、研修課題を設定する～

近年、タイムマネジメント研修を行う企業や自治体が増えています。その理由は様々ですが、残業が慢性化していることが大きな要因の一つと言えるでしょう。しかし、タイムマネジメント研修を行うことではたして残業を減らすことはできるのでしょうか。

組織には様々な問題があります。その問題を解決するためには原因を把握し、その原因に対する改善策を考えなくてはなりません。その改善策として研修を行うのであれば有益なのですが、「とりあえず研修をする」という思いつきでは効果は期待できませんし、タイムマネジメント研修を行っても無意味です。

今回は「残業の慢性化している組織」のケースを用いて課題解決のための研修設計を行っていただきます。

■ワークショップの目的

本ワークは正解を出すことが目的ではありません。研修設計をトレーニングすることによってその技術を磨き、研修をはじめとした人材育成の質を高めていくためのワークショップです。様々な視点から多くの気づきを得るとともに、効果的な研修を行うことのできる技術を身につけることを目的としています。

当日のプログラム(予定)

※ 内容・時間は変更する場合があります。

13:00～【イントロダクション】タイムマネジメント研修の内容とは

13:40～【グループワーク】残業が発生する原因を考える

ケースを用いて残業が発生する原因を洗い出し、研修がその解決になるのかを検証します。

14:30～【グループワーク】残業の慢性化を解決するための人材育成プロセスと研修を考える

上記の原因を解決するための人材育成の方法と研修内容をグループで設計していきます。

17:15～懇親会（自由参加：別途 2000 円程度）

日時：平成 26 年 7 月 12 日（土）13:00～17:00

（受付は 12：45 より）

会場：アットビジネスセンター池袋駅前会議室（別館）

※JR池袋駅東口徒歩2分

定員：12名 ※先着順とさせていただきます

参加料：コーディネーター会員・一般会員 無料
非会員 3,000 円

※当日現金にてお支払ください。

※希望の方には領収書を発行いたします。

お申込み：ホームページよりお申込みください

<http://www.jtca.jp/>

申込締切：7月11日（金）20:00 まで

◎本館と別館は
建物が異なります。



一般社団法人日本研修コーディネーター協会(JTCA)とは

日本研修コーディネーター協会は「研修をコーディネートする」という視点から人材育成を考え、知識やスキルの提供と共有を行なう成長の場を提供し、人材育成のプロフェッショナルとして活躍できる人材輩出を目的とした団体です。

原則として毎月第2土曜日に勉強会を開催しております。事務局 E-mail: info@jtca.jp