



# 演習で学ぶ、社員研修の組み立て方

～研修効果を高めるために、知っておくべき設計の基本～

「どのように研修プログラムを作ればわからない」という方が多く、結果的に、前にやった内容をそのまま行ったり、研修会社や講師にプログラム作成を含めて丸投げしてしまったりする光景を目にします。しかし、それで本当に効果的な研修ができるのでしょうか。外部委託するにせよ、内製化するにせよ、効果的な研修を行うためには研修設計のプロセスをしっかりと理解しておかなければなりません。

どのような研修がその組織に求められるのか（ニーズの把握）、そのニーズを満たすためにどのような研修内容が良いのか（プログラムの作成）、研修後に実践させるフォローアップはあるのか（仕組みづくり）、そして、研修の効果は出ているのか（効果の測定）。今回のワークショップは演習で研修設計を行いながら、設計のプロセスとポイントを理解していきます。

## ■ワークショップの目的

本ワークには決められた正解はありません。研修設計を行ったり、人材育成のあり方を考えたりすることでその技術を磨き、研修をはじめとした人材育成の質を高めていくためのワークショップです。様々な視点から多くの気づきを得るとともに、効果的な研修を行うための知識や技術を身につけることを目的としています。

## 当日のプログラム(予定)

※ 内容・時間は変更する場合があります。

13:10～【イントロダクション】研修設計の基本プロセス

13:40～【グループワーク】研修設計をやる（プロファイル型・コンテンツ発想型）

15:30～【グループワーク】研修設計をやる（課題解決型）

17:15～懇親会（自由参加：別途 3000 円程度）

日時：平成 28 年 5 月 21 日（土）13:10～17:00

（受付は 13:00 より）

会場：アットビジネスセンター池袋駅前会議室（本館）

※ JR 池袋駅東口徒歩 2 分

定員：12 名 ※先着順とさせていただきます

参加料：一般 3,000 円

研修コーディネーター 2,000 円

※当日現金にてお支払いください。

※希望の方には領収書を発行いたします。

お申込み：ホームページよりお申込みください

<http://www.jtca.jp/>

申込締切：5 月 20 日（金）23:00 まで



## 一般社団法人日本研修コーディネーター協会(JTCA)とは

日本研修コーディネーター協会は「人材育成プロセスと研修設計」という視点から効果的な人材育成のあり方を考え、そのために必要な知識やスキルを学ぶ場を提供し、組織における人材育成の質を高めることを目的とした団体です。東京(毎月1回)を中心に各地でワークショップ(勉強会)を開催しております。事務局 E-mail: info@jtca.jp