



研修目標の立て方と有効なタイトルづけ

～受講者の参加意欲を高めるポイントとは～

研修をどのような目標を設定して行っていますか。

あたりまえの問いかもしれませんが、企業が行っている様々な研修を見ていると、目標がしっかりと設定されていないように感じます。例えば、「新入社員研修」はやっているけども「どのような新入社員になってほしいのかが明確になっておらず、研修会社に任せっぱなし」、営業研修を行っているけども「自社における営業のあり方が検討されておらず、他社と差別化できない人材にしか育たない」ということが多いのではないのでしょうか。研修でどのような人材や効果を求めているのか。その基盤をしっかりと設定しなければ、どのような研修も時間とお金の無駄になってしまいかねません。また、その目標をしっかりと受講者に伝えるタイトルづけも、受講者に対する意識づけとして重要なものとなるのです。

今回のワークは「研修の目標をどう設定すれば効果的な研修ができるのか」を整理するとともに、研修効果を高めるための有効なタイトルのつけ方について考えていきます。今までの研修を見直したい、研修を組み立てるプロセスを経験してみたいなど、研修設計に興味のある方にお勧めの内容です。

当日のプログラム(予定)

※ 内容・時間は変更する場合があります。

- 13:10～【イントロダクション】研修目標の設定とは
- 13:40～【グループワーク】どのような目標設定やタイトルづけが重要なのかを考える
- 15:30～【グループワーク】研修効果を高めるための「研修ブラッシュアップ」をやってみる
- 17:15～懇親会（自由参加：別途 3000 円程度）

日時：2018年1月20日（土）13:10～17:00

（受付は13:00より）

会場：アットビジネスセンター池袋駅前会議室（本館）

※JR池袋駅東口徒歩2分

定員：12名 ※先着順とさせていただきます

参加料：一般 3,000円

研修コーディネーター 2,000円

※当日現金にてお支払いください。

※希望の方には領収書を発行いたします。

お申込み：ホームページよりお申込みください

<http://www.jtca.jp/>

申込締切：1月19日（金）23:00まで



一般社団法人日本研修コーディネーター協会(JTCA)とは

日本研修コーディネーター協会は「研修設計」という視点から効果的な研修と人材育成のあり方を考え、そのために必要な知識やスキルを学ぶ場を提供し、組織における人材育成の質を高めることを目的とした団体です。東京(毎月1回)を中心に各地でワークショップ(勉強会)を開催しております。事務局 E-mail: info@jtca.jp 東京都豊島区東池袋1-34-5 いちご東池袋ビル6階