



## 社員が協力し合う組織風土を築くには

### ～組織の問題から研修内容を設計するプロセス～

同じ会社内であっても、協力し合わないどころか、対立が起きている組織は少なくありません。例えば、営業部門と製造部門との対立、同じ営業部内での対立など、あらゆるところで対立は発生してしまいます。もちろん、経営者はそのような状態を望んでいるわけではありません（競争意識を高めるためにあえて対立を生み出しているケースは別）。本来、会社組織はチームとして機能し、協力し合いながら最大のパフォーマンスを生み出すべきであり、社長や役員を含めて社員もそのことを知っているはずですが、では、なぜ対立は生まれてしまうのでしょうか。そして、なぜそれは解消されないのでしょうか。

今回は実際に相談された事例（ケース）を用いながら、「協力し合う組織風土を生み出すための要素とその構築プロセス」を考えていきます。また、その過程で有効となる研修を設計していきます。このワークでは組織の問題を研修でどのように解決できるのかを知るとともに、設計のプロセスを体験できます（当協会では課題設定型の研修設計と呼んでいます）。人材育成に携わっている方向けの内容ですが、問題解決力向上のトレーニングにもなりますので、人材育成の経験が無い方でも参加可能です。

#### 当日のプログラム(予定)

※ 内容・時間は変更する場合があります。

- 13:10～【イントロダクション】協力し合わない組織（ケースの共有）
- 13:40～【グループワーク】社員が協力し合うための条件とプロセスを考える
- 15:50～【グループワーク】社員が協力し合うために必要な研修を設計する（課題設定型の研修設計）
- 17:15～ 懇親会（自由参加：別途 3500 円程度）

日時：2018年5月12日（土）13:10～17:00

（受付は13:00より）

会場：アットビジネスセンター池袋駅前会議室（本館）

※JR池袋駅東口徒歩2分

定員：12名 ※先着順とさせていただきます

参加料：一般 3,000円

研修コーディネーター 2,000円

※当日現金にてお支払いください。

※希望の方には領収書を発行いたします。

お申込み：ホームページよりお申込みください

<http://www.jtca.jp/>

申込締切：5月11日（金）23:00まで



#### 一般社団法人日本研修コーディネーター協会(JTCA)とは

日本研修コーディネーター協会は「研修設計」という視点から効果的な研修と人材育成のあり方を考え、そのために必要な知識やスキルを学ぶ場を提供し、組織における人材育成の質を高めることを目的とした団体です。東京(毎月1回)を中心に各地でワークショップ(勉強会)を開催しております。事務局 E-mail: info@jtca.jp 東京都豊島区東池袋1-34-5 いちご東池袋ビル6階