



『承認力をもった管理職をいかに生み出すか』

～「認める技術」を磨くための研修を設計する～

山本五十六の有名な言葉に「やってみせ 言って聞かせてさせてみて ほめてやらねば人は動かじ」というものがあります。これは部下育成の大切な要素を表していますが、ここに「ほめてやらねば」というキーワードがでてきます。やらせっぱなしではなく、やった結果に対して適正に評価すること。ところが、実際にはこの適正な評価ができていないケースが多く、とくに「できたことを認める」という承認を苦手としている管理職が多いのです。一方、マズローの5段階欲求説においては「承認の欲求」というものがあり、自分を認められないとモチベーションが下がってしまい、実はこの承認不足による若手社員の離職が大きな問題になっているのです。

今回のワークショップは、「承認力」についてなぜ求められているのか、どのようなものなのかを確認するとともに、そのスキルの身につけ方について考え、有効となる研修を設計する練習を行います。

■ワークショップの目的

本ワークは正解を出すことが目的ではありません。研修設計を行ったり、人材育成のあり方を考えたりすることでその技術を磨き、研修をはじめとした人材育成の質を高めていくためのワークショップです。様々な視点から多くの気づきを得るとともに、効果的な研修を行うための知識や技術を身につけることが目的です。

当日のプログラム(予定)

※ 内容・時間は変更する場合があります。

- 13:00～【イントロダクション】今回の進め方、承認力とは、なぜ承認力が求められているのか
- 13:40～【個人ワーク/グループワーク】承認力を磨くための方法を考える
- 15:00～【個人ワーク/グループワーク】承認力を磨くための研修を設計する
- 17:15～ 懇親会 (自由参加：別途 5000 円)

日時 2022年10月8日(土) 13:00～16:45

(受付は12:45より)

会場：アットビジネスセンター池袋駅前会議室(別館)

※JR池袋駅東口徒歩3分

オンライン(ZOOM)での参加も可能です

定員：会場参加6名、オンライン参加6名

参加料：一般 3,000円

研修コーディネーター 2,000円

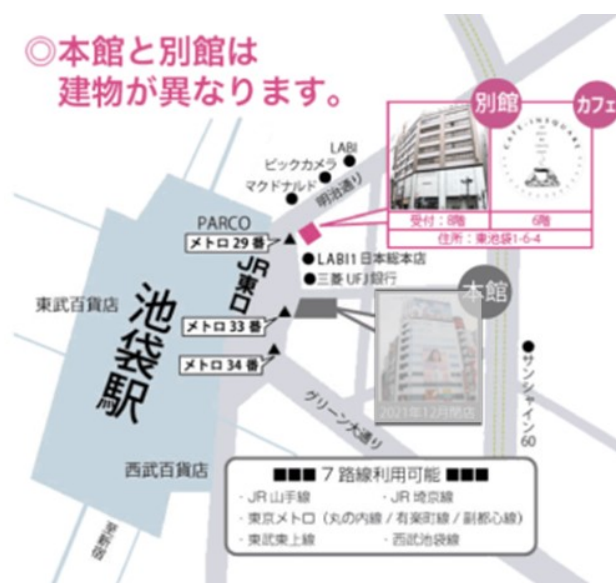
※会場参加の方は当日現金にてお支払いください。

※オンライン参加の方は事前振込をお願いします。

※希望の方には領収書を発行します。

お申込み：ホームページよりお申込みください

<http://www.jtca.jp/>



一般社団法人日本研修コーディネーター協会(JTCA)とは

日本研修コーディネーター協会は「人材育成プロセスと研修設計」という視点から効果的な人材育成のあり方を考え、そのために必要な知識やスキルを学ぶ場を提供し、組織における人材育成の質を高めることを目的とした団体です。

事務局 〒170-0013 東京都豊島区東池袋1-34-5 いちご東池袋ビル6階 E-mail: info@jtca.jp